Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д\с №101

Отчет председателя первичной профсоюзной организации *за 2022 год*

30.01.2023

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является «Коллективный договор», который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с1996г. На сегодняшний день она насчитывает 26 человек, что составляет 25,5% от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в октябре 2022 года.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*.

В сентябре 2022 года был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома, а также социальные сети.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Охрана труда

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда – Сукачева И.И.

Правовые вопросы

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема, увольнения и сокращения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, на заседании профсоюзного комитета были определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок, здесь можно

познакомиться с информацией районного комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ.

Заседания профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в городскую организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Профсоюзный комитет постоянно ведет работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2022 году в профсоюзную организацию МБДОУ д/с № 101 принято 4 члена, 5 человек выбыли, в связи с переходом на новое место работы.

Члены профсоюза в текущем году воспользовались предложениями городской и областной организаций профсоюза на посещение аквапарка Н20, посещение ростовского зоопарка, футбольные матчи, курортно-оздоровительное лечение, посещение развлекательных мероприятий, лечебно-диагностическое обследование в клинике «Нейрон»,

Финансовая работа в Первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам – Новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем.

Предусмотрена и выделается материальная помощь членам профсоюза в случаях пожара, смерти близких родственников, рождении детей, длительном дорогостоящем лечении, оперативном вмешательстве и др.

Профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, Нового года и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование юбиляров.

В течение года профсоюзный комитет:
- осуществлял проверку *«Изменение оплаты труда в трудовых договорах»*;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора и др;

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-наращивать профсоюзное членство;
-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
-способствовать сплочению коллектива;
-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации **К.М. Одарюк**